

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
1	LORENA ALBAN SARMIENTO	CONTADORA GENERAL	QUITO	Por disposición del señor Gerente de la entidad , realizar consulta en el Ministerio de Finanzas sobre la regulación del less del aporte patronal 2% y Nóminas del personal de la entidad en el Subsistema de Remuneraciones y Nóminas SPRYN	07/02/2014	<p>Me trasladé a Quito conjuntamente con la Ing. Gladys Feijoo , al Ministerio de Finanzas a las mesas de ayuda, con la finalidad de consultar sobre la elaboración de las nóminas de ajustes para el pago del 2% del IESS de la diferencia del aporte patronal del mes de enero-2014, reforma para llenar vacante, consulta para el pago de las horas extras, subrogaciones, transporte del personal de código de trabajo pago atrasado del Auditor Interno de los meses de noviembre y diciembre-2013, fondo de reserva y demás temas relacionados con el numero sistema Spryn.</p> <p>Además se efectuaron las consultas en el MRL, relacionada con el concurso interno para Sra Paola Carmona, y la actualización de la plataforma informática, sobre la consulta del caso de las Subrogaciones, el trámite ha sido asignado a la Dra. Kathy Mejía y que en el transcurso de la próxima semana estará la respuesta.</p>
2	GLADYS FEIJOO FEIJOO	ASISTENTE UATH	QUITO	Por disposición del señor Gerente de la entidad , realizar consulta en el Ministerio de Finanzas sobre la regulación del less del aporte patronal 2% y Nóminas del personal de la entidad en el Subsistema de Remuneraciones y Nóminas SPRYN	07/02/2014	<p>Me trasladé a Quito conjuntamente con la Ing. Lorena Albán S, al Ministerio de Finanzas a las mesas de ayuda, con la finalidad de consultar sobre la elaboración de las nóminas de ajustes para el pago del 2% del IESS de la diferencia del aporte patronal del mes de enero-2014, reforma para llenar vacante, consulta para el pago de las horas extras, subrogaciones, transporte del personal de código de trabajo pago atrasado del Auditor Interno de los meses de noviembre y diciembre-2013, fondo de reserva y demás temas relacionados con el numero sistema Spryn.</p> <p>Además se efectuaron las consultas en el MRL, relacionada con el concurso interno para Sra Paola Carmona, y la actualización de la plataforma informática, sobre la consulta del caso de las Subrogaciones, el trámite ha sido asignado a la Dra. Kathy Mejía y que en el transcurso de la próxima semana estará la respuesta.</p>

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
3	Nelson Fernández Espinoza	Jefe Unidad Asesoría Jurídica Subrogante	QUITO	Acudir al Ministerio de Relaciones Laborales, Ministerio de Transporte y Obras Públicas y al Instituto Nacional de la Meritocracia, para realizar gestiones inherentes a la entidad.	10/02/2014	<p>Instituto Nacional de la Meritocracia.- Pusimos en conocimiento de la necesidad de actualizar los perfiles y descripción de los puestos para los cuales se realizaron los concursos de méritos y oposición , pues en base de estos se elaboraron las Bases de los Concursos, y no tienen información clara y específica sobre las competencias técnicas y conductuales, por tal motivo y por una serie de observaciones adicionales, se recibieron Informes desfavorables del INM. Ministerio de Relaciones Laborales.- En la Dirección de Asesoría Jurídica, se consultó sobre la respuesta a la consulta que la entidad realizó sobre las subrogaciones, el Director de esta Dependencia, nos informó que la respuesta está lista para la firma del Subsecretario del MRL, y que básicamente cita las disposiciones legales de la LOSEP y su Reglamento sobre los requisitos para las subrogaciones, recalcando que el servidor debe cumplir con los requisitos del puesto a Subrogar. En la Dirección de Evaluación y Control Técnico del Servicio Público.- Se consultó sobre la comunicación enviada por el MRL, en la cual se indica que el 19 de marzo deben darse por terminados los nombramientos provisionales y que se cerrará la herramienta informática de socio empleo, nos indicaron que la herramienta de socio empleo anteriores anteriores que se cerrará el 19 de marzo del 2014m pero que queda habilitada a la nueva herramienta informática en la cual se deben de realizar los procesos de selección de personal aplicando la última reforma a la Norma de Reclutamiento y Selección de Personal . En la Dirección de Fortalecimiento Institucional.- Sobre la creación de los 17 puestos, nos indicaron que a todas las entidades públicas se les autorizará la creación de los puestos que cumplan dos años hasta el primer trimestre del 2014 y que para los demás casos deberá solicitarse su creación conforme vayan cumpliendo dos años; con relación a los puestos nuevos que se solicita su creación, se indicó que estos puestos deben ser llenados con contratos de servicios ocasionales y solo cuando cumplan 2 años .En el MTOP. Se conversó con el Dr. Luis Jería sobre este tema de los perfiles y nos indicó que los temas de los puestos mlos está atendiendo directamente la Ministra con el grupo de asesores españoles .</p>

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
4	Carlos Romero Tandazo	Jefe Unidad de Talento Humano	QUITO	Acudir al Ministerio de Relaciones Laborales, Ministerio de Transporte y Obras Públicas y al Instituto Nacional de la Meritocracia, para realizar gestiones inherentes a la entidad.	10/02/2014	<p>Instituto Nacional de la Meritocracia.- Pusimos en conocimiento de la necesidad de actualizar los perfiles y descripción de los puestos para los cuales se realizaron los concursos de méritos y oposición , pues en base de estos se elaboraron las Bases de los Concursos, y no tienen información clara y específica sobre las competencias técnicas y conductuales, por tal motivo y por una serie de observaciones adicionales, se recibieron Informes desfavorables del INM. Ministerio de Relaciones Laborales.- En la Dirección de Asesoría Jurídica, se consultó sobre la respuesta a la consulta que la entidad realizó sobre las subrogaciones, el Director de esta Dependencia, nos informó que la respuesta está lista para la firma del Subsecretario del MRL, y que básicamente cita las disposiciones legales de la LOSEP y su Reglamento sobre los requisitos para las subrogaciones, recalando que el servidor debe cumplir con los requisitos del puesto a Subrogar. En la Dirección de Evaluación y Control Técnico del Servicio Público.- Se consultó sobre la comunicación enviada por el MRL, en la cual se indica que el 19 de marzo deben darse por terminados los nombramientos provisionales y que se cerrará la herramienta informática de socio empleo, nos indicaron que la herramienta de socio empleo anteriores anteriores que se cerrará el 19 de marzo del 2014m pero que queda habilitada a la nueva herramienta informática en la cual se deben de realizar los procesos de selección de personal aplicando la última reforma a la Norma de Reclutamiento y Selección de Personal . En la Dirección de Fortalecimiento Institucional.- Sobre la creación de los 17 puestos, nos indicaron que a todas las entidades públicas se les autorizará la creación de los puestos que cumplan dos años hasta el primer trimestre del 2014 y que para los demás casos deberá solicitarse su creación conforme vayan cumpliendo dos años; con relación a los puestos nuevos que se solicita su creación, se indicó que estos puestos deben ser llenados con contratos de servicios ocasionales y solo cuando cumplan 2 años .En el MTOP. Se conversó con el Dr. Luis Jería sobre este tema de los perfiles y nos indicó que los temas de los puestos mlos está atendiendo directamente la Ministra con el grupo de asesores españoles .</p>

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
5	EYLEN RAMOS ROMO	Jefe Departamento Financiero	QUITO	Acudir al Ministerio de Relaciones Laborales, Ministerio de Transporte y Obras Públicas y al Instituto Nacional de la Meritocracia, para realizar gestiones inherentes a la entidad.	10/02/2014	Instituto Nacional de la Meritocracia.- Pusimos en conocimiento de la necesidad de actualizar los perfiles y descripción de los puestos para los cuales se realizaron los concursos de méritos y oposición , pues en base de estos se elaboraron las Bases de los Concursos, y no tienen información clara y específica sobre las competencias técnicas y conductuales, por tal motivo y por una serie de observaciones adicionales, se recibieron Informes desfavorables del INM. Ministerio de Relaciones Laborales.- En la Dirección de Asesoría Jurídica, se consultó sobre la respuesta a la consulta que la entidad realizó sobre las subrogaciones, el Director de esta Dependencia, nos informó que la respuesta está lista para la firma del Subsecretario del MRL, y que básicamente cita las disposiciones legales de la LOSEP y su Reglamento sobre los requisitos para las subrogaciones, recalcando que el servidor debe cumplir con los requisitos del puesto a Subrogar. En la Dirección de Evaluación y Control Técnico del Servicio Público.- Se consultó sobre la comunicación enviada por el MRL, en la cual se indica que el 19 de marzo deben darse por terminados los nombramientos provisionales y que se cerrará la herramienta informática de socio empleo, nos indicaron que la herramienta de socio empleo anteriores anteriores que se cerrará el 19 de marzo del 2014m pero que queda habilitada a la nueva herramienta informática en la cual se deben de realizar los procesos de selección de personal aplicando la última reforma a la Norma de Reclutamiento y Selección de Personal . En la Dirección de Fortalecimiento Institucional.- Sobre la creación de los 17 puestos, nos indicaron que a todas las entidades públicas se les autorizará la creación de los puestos que cumplan dos años hasta el primer trimestre del 2014 y que para los demás casos deberá solicitarse su creación conforme vayan cumpliendo dos años; con relación a los puestos nuevos que se solicita su creación, se indicó que estos puestos deben ser llenados con contratos de servicios ocasionales y solo cuando cumplan 2 años .En el MTOP. Se conversó con el Dr. Luis Jeria sobre este tema de los perfiles y nos indicó que los temas de los puestos mlos está atendiendo directamente la Ministra con el grupo de asesores españoles .
6	Wilmer Encalada Ludeña	Gerente General	GUAYAQUIL	Participar en reunión de Stap del MTOP en la ciudad de Guayaquil, el día Lunes 10 de febrero de 10h00 a las 14h00 en el Gobierno Zonal de Guayaquil para tratar sobre revisión de los avances y seguimiento de la ejecución de los proyectos de APPB	10/02/2014	Participar en reunión de Stap del MTOP en la ciudad de Guayaquil, el día Lunes 10 de febrero de 10h00 a las 14h00 en el Gobierno Zonal de Guayaquil para tratar sobre revisión de los avances y seguimiento de la ejecución de los proyectos de APPB
7	José Zambrano Matamoros	Jefe Unidad de Gestión	GUAYAQUIL	Participar en reunión de Stap del MTOP en la ciudad de Guayaquil, el día Lunes 10 de febrero de 10h00 a las 14h00 en el Gobierno Zonal de Guayaquil para tratar sobre revisión de los avances y seguimiento de la ejecución de los proyectos de APPB	10/02/2014	Participar en reunión de Stap del MTOP en la ciudad de Guayaquil, el día Lunes 10 de febrero de 10h00 a las 14h00 en el Gobierno Zonal de Guayaquil para tratar sobre revisión de los avances y seguimiento de la ejecución de los proyectos de APPB

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
8	Kléber López Pezo	Analista de Costo y Mercadeo	LOJA	Participar en reunión de sobre los Módulos de Planificación de la herramineta SIPEIP .	11/02/2014	Participación en la reunión de trabajo en la que se pondrá a disposición de las Entidades del Sector Publico los Módulos de planificación que estará habilitando la herramineta SIPEIP desde el 6 al 18 de febrero con el que podrá ingresar los objetivos estratégicos institucionales indicadores y estrategias, también se realizará la alineación a las políticas entersectoriales y objetivos al plan nacional que se realizará el día 12 de febrero del 2014 en la Ciudad de Loja.
9	Elsy Valarezo Tobar	Asistente Financiero	LOJA	Participar en reunión de sobre los Módulos de Planificación de la herramineta SIPEIP .	11/02/2014	Participación en la reunión de trabajo en la que se pondrá a disposición de las Entidades del Sector Publico los Módulos de planificación que estará habilitando la herramineta SIPEIP desde el 6 al 18 de febrero con el que podrá ingresar los objetivos estratégicos institucionales indicadores y estrategias, también se realizará la alineación a las políticas entersectoriales y objetivos al plan nacional que se realizará el día 12 de febrero del 2014 en la Ciudad de Loja.
10	José Luis Villavicencio	Operador de CCTV	QUITO	Capacitación autorizada por el Sr. Gerente General en la Asociación Latinoamericana de Seguridad	16/02/2013	Asistir a la capacitación sobre el tema "CCTV NIVEL 1" dictada por la Asociación Latinoamericana de Seguridad.
11	Fanny Serrano Matamoros	Operador de CCTV	QUITO	Capacitación autorizada por el Sr. Gerente General en la Asociación Latinoamericana de Seguridad	16/02/2013	Asistir a la capacitación sobre el tema "CCTV NIVEL 1" dictada por la Asociación Latinoamericana de Seguridad.
12	Josph Rivas Pardo	Operador de CCTV	QUITO	Capacitación autorizada por el Sr. Gerente General en la Asociación Latinoamericana de Seguridad	16/02/2013	Asistir a la capacitación sobre el tema "CCTV NIVEL 1" dictada por la Asociación Latinoamericana de Seguridad.
13	Giomar Carrión Troya	Operador de CCTV	QUITO	Capacitación autorizada por el Sr. Gerente General en la Asociación Latinoamericana de Seguridad	16/02/2013	Asistir a la capacitación sobre el tema "CCTV NIVEL 1" dictada por la Asociación Latinoamericana de Seguridad.
14	Roberto Carlos Rambay Ortiz	Operador de CCTV	QUITO	Capacitación autorizada por el Sr. Gerente General en la Asociación Latinoamericana de Seguridad	16/02/2013	Asistir a la capacitación sobre el tema "CCTV NIVEL 1" dictada por la Asociación Latinoamericana de Seguridad.
15	Valarezo Tobar Elsy Beatriz	Asistente Financiero	LOJA	ACTUALIZACION SISTEMA SIPEIP DE SENPLADES	11/02/2014	OEI), indicadores y estrategias y la respectiva alineación a las políticas intersectoriales, sectoriales u objetivos del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2017 según el caso en el Sistema SIPEIP. Por otro lado mantuvimos conversación con la Ing. Yenny Granda, Directra de Inversión Pública encargadas de la Zona 7 Loja , referente al ingreso en el sistema SIPEIP, de los monto totales correspondientes al Proyecto Ampliación del Terminal Marítimos Internacional , denominado Atracadero No 05 signado con CUP 60990000.588.2326, para el trámite de asignaciones de recursos.
16	Kléber López Pezo	Analista de Costos y Mercadeo	LOJA	ACTUALIZACION SISTEMA SIPEIP DE SENPLADES	11/02/2014	Participación en la reunión de trabajo con los funcionarios de la Secretaria Nacional de Planificación región 7 en la ciudad de Loja en la que presentaron las nuevas disposiciones para el ingreso de la información en el Módulo de Planificación, dentro del sistema SIPEIP de la Secretaria Nacional de Planificación SENPLADES.

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
17	Mariuxi Gálvez Vivar	ANALISTA TECNICO	GUAYAQUIL	Reunión con Director Nacional de Intervención y con Directora de Autorizaciones de SENAE para tratar tema de calificación de APPB como Depósito Temporal	12/02/2014	Reunión con Director Nacional de Intervención y con Directora de Autorizaciones de SENAE para tratar tema de calificación de APPB como Depósito Temporal
18	Alex Salinas Betancourt	Jefe de Operaciones	GUAYAQUIL	Reunión con Director Nacional de Intervención y con Directora de Autorizaciones de SENAE para tratar tema de calificación de APPB como Depósito Temporal	12/02/2014	Reunión con Director Nacional de Intervención y con Directora de Autorizaciones de SENAE para tratar tema de calificación de APPB como Depósito Temporal
19	Gonzalo Serrano Balcazar	Superintendente de Terminal	GUAYAQUIL	Con autorización de la Gerencia General, Capacitación Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera, dictada por la Fundación CAMAE, los días 14 y 15 de Febrero en la ciudad de Guayaquil.El objetivo fue conocer los conceptos y principios de lo que significan el buque y los puertos y conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamineto, conocimientos de embarque, agencias navieras convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.	14/02/2014	Asistimos a la capacitación sobre Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera y obtener conocimientos de transporte marítimo, sus modalidades de transporte, unimodal, intermodal y multimodal. El buque , desplazamiento, línea máxima de carga, tonelaje o arqueo , terminología náutica. Documentos básicos que lleva un buque, organizaciones internacionales con el negocio naviero . Tipos y características de la carga. La organización Marítima internacional , convenio Internacional para la seguridad de la vida humano en el MARSOLAS. Definiciones de puertos, importancias de los puertos caracterísctas de los puertos. Centros de arbitraje y mediación Marítima.
20	José Luis Intriago	OPERADOR DE AISV/BASCULAS	GUAYAQUIL	Con autorización de la Gerencia General, Capacitación Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera, dictada por la Fundación CAMAE, los días 14 y 15 de Febrero en la ciudad de Guayaquil.El objetivo fue conocer los conceptos y principios de lo que significan el buque y los puertos y conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamineto, conocimientos de embarque, agencias navieras convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.	14/02/2014	Asistimos a la capacitación sobre Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera y obtener conocimientos de transporte marítimo, sus modalidades de transporte, unimodal, intermodal y multimodal. El buque , desplazamiento, línea máxima de carga, tonelaje o arqueo , terminología náutica. Documentos básicos que lleva un buque, organizaciones internacionales con el negocio naviero . Tipos y características de la carga. La organización Marítima internacional , convenio Internacional para la seguridad de la vida humano en el MARSOLAS. Definiciones de puertos, importancias de los puertos caracterísctas de los puertos. Centros de arbitraje y mediación Marítima.
21	Silvia Sarmiento Chugcho	OPERADOR DE AISV/BASCULAS	GUAYAQUIL	El objetivo principal del seminario es lograr la capacitación básica de personas que laboran en el negocio naviero, tanto de empresas privadas como públicas, en los conceptos de la actividad marítima y portuaria.	14/02/2014	Se actualizaron conceptos y principios de los que significa el buque, la carga y los puertos, conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamiento de buques, copnocimientos de embarque, agencias navieras, convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
22	María Verónica Arreaga Ramirez	Superintendente de Terminal	GUAYAQUIL	Con autorización de la Gerencia General, Capacitación Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera, dictada por la Fundación CAMAE, los días 14 y 15 de Febrero en la ciudad de Guayaquil.El objetivo fue conocer los conceptos y principios de lo que significan el buque y los puertos y conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamineto, conocimientos de embarque, agencias navieras convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.	14/02/2014	Asistimos a la capacitación sobre Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera y obtener conocimientos de transporte marítimo, sus modalidades de transporte, unimodal, intermodal y multimodal. El buque , desplazamiento, línea máxima de carga, tonelaje o arqueo , terminología náutica. Documentos básicos que lleva un buque, organizaciones internacionales con el negocio naviero . Tipos y características de la carga. La organización Marítima internacional , convenio Internacional para la seguridad de la vida humano en el MARSOLAS. Definiciones de puertos, importancias de los puertos caracterísctas de los puertos. Centros de arbitraje y mediación Marítima.
23	Paola Carmona Vicuña	OPERADOR DE AISV/BASCULAS	GUAYAQUIL	Con autorización de la Gerencia General, Capacitación Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera, dictada por la Fundación CAMAE, los días 14 y 15 de Febrero en la ciudad de Guayaquil.El objetivo fue conocer los conceptos y principios de lo que significan el buque y los puertos y conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamineto, conocimientos de embarque, agencias navieras convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.	14/02/2014	Asistimos a la capacitación sobre Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera y obtener conocimientos de transporte marítimo, sus modalidades de transporte, unimodal, intermodal y multimodal. El buque , desplazamiento, línea máxima de carga, tonelaje o arqueo , terminología náutica. Documentos básicos que lleva un buque, organizaciones internacionales con el negocio naviero . Tipos y características de la carga. La organización Marítima internacional , convenio Internacional para la seguridad de la vida humano en el MARSOLAS. Definiciones de puertos, importancias de los puertos caracterísctas de los puertos. Centros de arbitraje y mediación Marítima.
24	Mario Fernando Batallas Valarezo	OPERADOR DE AISV/BASCULAS	GUAYAQUIL	Con autorización de la Gerencia General, Capacitación Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera, dictada por la Fundación CAMAE, los días 14 y 15 de Febrero en la ciudad de Guayaquil.El objetivo fue conocer los conceptos y principios de lo que significan el buque y los puertos y conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamineto, conocimientos de embarque, agencias navieras convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.	14/02/2014	Asistimos a la capacitación sobre Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera y obtener conocimientos de transporte marítimo, sus modalidades de transporte, unimodal, intermodal y multimodal. El buque , desplazamiento, línea máxima de carga, tonelaje o arqueo , terminología náutica. Documentos básicos que lleva un buque, organizaciones internacionales con el negocio naviero . Tipos y características de la carga. La organización Marítima internacional , convenio Internacional para la seguridad de la vida humano en el MARSOLAS. Definiciones de puertos, importancias de los puertos caracterísctas de los puertos. Centros de arbitraje y mediación Marítima.
25	Luis Guillermo Diaz Siguenza	OPERADOR DE AISV/BASCULAS	GUAYAQUIL	Con autorización de la Gerencia General, Capacitación Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera, dictada por la Fundación CAMAE, los días 14 y 15 de Febrero en la ciudad de Guayaquil.El objetivo fue conocer los conceptos y principios de lo que significan el buque y los puertos y conocer los documentos habilitantes de un buque mercante, tipos de fletamineto, conocimientos de embarque, agencias navieras convenios internacionales de la actividad y métodos alternos de solución de controversias.	14/02/2014	Asistimos a la capacitación sobre Principios Basicos y Generales de la Actividad Naviera y obtener conocimientos de transporte marítimo, sus modalidades de transporte, unimodal, intermodal y multimodal. El buque , desplazamiento, línea máxima de carga, tonelaje o arqueo , terminología náutica. Documentos básicos que lleva un buque, organizaciones internacionales con el negocio naviero . Tipos y características de la carga. La organización Marítima internacional , convenio Internacional para la seguridad de la vida humano en el MARSOLAS. Definiciones de puertos, importancias de los puertos caracterísctas de los puertos. Centros de arbitraje y mediación Marítima.

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
26	Vega Jaramillo Giselle	Auxiliar de Talento Humano	QUITO	Taller en la ciudad de Quito , Ministerio de Relaciones Laborales sobre la Plataforma del sistema de Selección de Personal .	18/08/2014	Asistir al Taller en la ciudad de Quito, Ministerio de Relaciones Laborales Piso12 sobre la Norma de Selección de Personal vigente, la misma que fue dictada por la Ing. Lorena Borja , en la que se revisó un resumen de la Norma de Selección de Personal y por la Ing. Eveling Rea, funcionaria de la Dirección y Monitoreo de la UARHs, quien presentó en forma práctica diapositivas sobre la nueva plataforma de la Norma de Selección de Personal en la Página Socio Empleo, con el objetivo de dar a conocer a las Unidades de Talento Humano el manejo y uso de la Plataforma sobre la Norma de Selección de Personal cuya última modificación fue el 20 de Noviembre del 2013.
27	Gladys Feijoo Feijoo	ASISTENTE UATH	QUITO	Taller en la ciudad de Quito , Ministerio de Relaciones Laborales sobre la Plataforma del sistema de Selección de Personal .	18/08/2014	<ul style="list-style-type: none"> Asistir al Taller en la ciudad de Quito, Ministerio de Relaciones Laborales Piso12 sobre la Norma de Selección de Personal vigente, la misma que fue dictada por la Ing. Lorena Borja , en la que se revisó un resumen de la Norma de Selección de Personal y por la Ing. Eveling Rea, funcionaria de la Dirección y Monitoreo de la UARHs, quien presentó en forma práctica diapositivas sobre la nueva plataforma de la Norma de Selección de Personal en la Página Socio Empleo, con el objetivo de dar a conocer a las Unidades de Talento Humano el manejo y uso de la Plataforma sobre la Norma de Selección de Personal cuya última modificación fue el 20 de Noviembre del 2013 , para seguir el proceso de concurso de méritos y oposición. • Previa Autorización de la Gerencia General, se solicitó en el Departamento de Archivo del Ministerio de Relaciones Laborales la respuesta de la Consulta realizada por la Entidad sobre Subrogaciones de la Entidad, la misma que fue entregada Directamente a la Gerencia General. • Consulta sobre el Resultado de la aprobación del Plan de Capacitación de APPB, a la Ing. Evelin Montero, Analista Encargada de los planes de capacitación, quien manifestó que el Plan está aprobado y que solamente faltaba la firma del Subsecretario de Políticas y Normas del MRL. Consulta sobre procedimiento de cambio de servidor de Losep a Código de Trabajo,, la misma que fue atendida por la Ing. Paola Cabrera, Analista de Fortalecimiento del MRL, quien dio los procedimientos para hacer ese cambio .
28	Carlos Romero Tandazo	JEFE UATH	QUITO	Taller en la ciudad de Quito , Ministerio de Relaciones Laborales sobre la Plataforma del sistema de Selección de Personal .	18/08/2014	Recibimos la capacitación de parte del Ministerio de Relaciones Laborales sobre la Norma de Selección de Personal vigente, que se realizo en el Ministerio de Relaciones Laborales en el piso 12. Esta capacitación fue realizada en dos partes la primera fue teórica, dictada por la Ing. Lorena Borja y el uso de la Plataforma, dictada por la Ing. Eveling Rea, pertenecientes a la Dirección y Monitoreo de la UARHs, El objetivo principal del curso es hacer conocer a la Unidades de Talento Humano, el manejo y el uso de la Plataforma sobre la Norma de Selección de Personal, que tuvo su última modificación el 20 de noviembre/2013, que servirá para escoger a la persona más idónea entre las y los aspirantes para ocupar un puesto público, mediante concursos de meritos y oposición.
29	Wilmer Encalada Ludeña	Gerente General	GUAYAQUIL	Convocatoria al taller de trabajo, en la Subsecretaría de Puertos y Transporte Marítimo.	21/02/2014	Asistir al taller de trabajo convocado por la Dirección de Puertos y Transporte Marítimo y Fluvial con el fin de coordinar acciones para implementar sistemas que permitan ejercer la facultad del control de tráfico marítimo en cada puerto, así como también determinar los parámetros de los equipos a emplearse para realizar esta actividad

1) Parámetros Aplicables a la Información Administrativa

N. Informes de Trabajo de movilización nacional o internacional

Fecha de publicación:		8 de Febrero del 2014				
No.	Nombre del servidor/a	Cargo	Destino	Objeto	Duración	Resultados
30	Aida García González	Control de Operaciones y estadísticas	GUAYAQUIL	Convocatoria al taller de trabajo, en la Subsecretaría de Puertos y Transporte Marítimo.	21/02/2014	Asistir al taller de trabajo convocado por la Dirección de Puertos y Transporte Marítimo y Fluvial con el fin de coordinar acciones para implementar sistemas que permitan ejercer la facultad del control de tráfico marítimo en cada puerto, así como también determinar los parámetros de los equipos a emplearse para realizar esta actividad
31	Alex Salinas Betancourt	Control de Operaciones y estadísticas	GUAYAQUIL	Convocatoria al taller de trabajo, en la Subsecretaría de Puertos y Transporte Marítimo.	21/02/2014	Asistir al taller de trabajo convocado por la Dirección de Puertos y Transporte Marítimo y Fluvial con el fin de coordinar acciones para implementar sistemas que permitan ejercer la facultad del control de tráfico marítimo en cada puerto, así como también determinar los parámetros de los equipos a emplearse para realizar esta actividad
32	Gladys Feijoo Feijoo	ASISTENTE UATH	QUITO	Ministerio de Finanzas, consultas y Solucionar problema del sistema SPRYN por cambio de códigos del Aporte Patronal, Aporte Individual y otros descuentos a terceros del IESS de la Entidad.	27/02/2014	<p>El día jueves 27 de Febrero a las 11h30 asistí al Ministerio de Finanzas a las mesas de Ayuda, Módulo de Contabilidad para solucionar el Problema que el Sistema al Generar el CUR # 440 y 442 por Aportes Individual y Patronal de los meses de Noviembre y Diciembre del 2014 por cancelación de deuda de años anteriores del Sr. Jaramillo PARRALES Wilson Francisco, se generaron con los códigos cambiados 810 y 840, consulta que fue atendida y derivada al módulo de Remuneraciones en donde se verificó que los procesos realizados por la entidad fueron correctos y el problema era error del sistema SPRYN, luego que se me derivó al Departamento de Sistemas con el Ing. Juan Francisco Moreno, en donde realizaron las correcciones a los códigos Aporte Individual, Aporte Patronal y desactivaron el código 840 <u>Otros descuentos para terceros</u>, asimismo derivaron la consulta al Módulo de Tesorería con la Ing. Ruth Maza, y generaron el pago de los aportes el mismo día, luego me dirigí al Departamento Técnico en donde procedieron a realizar el proceso de NETEO de los valores que tiene la entidad a favor en el IESS, previo a la consulta y aprobación vía telefónica de la Contadora General Ing Lorena Albán quien autorizó el proceso, ya que el Sistema SPRYN cargó el aporte patronal a la cuenta Otros descuentos para terceros y el rubro del aporte individual al rubro de Aporte Patronal, razón para realizar el neteo con el fin de traspasar rubros a los código arriba mencionados y cuando pasen las planillas existan los fondos y no caiga en mora la entidad, proceso que fue verificado el día 1 de Marzo en la Página del IESS en la cual no existen planillas pendientes de pago. Además se realizó la consulta sobre la Habilitación de la Nomina del XIV sueldo, la misma que aún no está habilitada para el régimen costa.</p>